



Il D. Lgs. 231/2001 e s.m.i. ha introdotto una nuova forma di responsabilità per le società per alcune fattispecie di reato, che possono essere commesse nel loro interesse o vantaggio da parte di amministratori, organi sociali, dipendenti e tutti coloro che operano, a qualunque titolo ed in base a qualunque rapporto giuridico, direttamente o indirettamente, con le società medesime. Si tratta di una forma di responsabilità dell'ente che si aggiunge a quella propria della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto costituente reato.

In un'ottica di prevenzione del rischio di commissione di reati e della conseguente responsabilità ai sensi del D. Lgs. 231/2001, le società possono dotarsi di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, volto ad individuare le aree di rischio, a definire specifici protocolli di azione all'interno dell'azienda ed a configurare un idoneo sistema disciplinare e sanzionatorio per il mancato rispetto delle previsioni adottate.

Steel Color S.p.A. – sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria posizione ed immagine e del lavoro dei propri dipendenti – ha ritenuto di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 agosto 2020.

Il Modello così adottato nasce dalla necessità, oltre che normativa, di affrontare con successo la complessità delle situazioni in cui Steel Color S.p.A. si trova ad operare, definendo con chiarezza l'insieme dei valori ai quali si ispira e che vuole vengano rispettati da parte dei propri interlocutori. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Steel Color S.p.A. si compone dei seguenti documenti:

- Parte Generale;
- Parte Speciale – introduzione;
- Parte Speciale – suddivisa in base alle varie tipologie di reato presupposto;
- Il Codice Etico;
- Il Regolamento dell'Organismo di Vigilanza;
- Il Sistema Disciplinare.